

ERITYISPALVELUJEN TYÖNANTAJALIITTO RY:N SÄÄNNÖT

1 §

Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Erityispalvelujen Työnantajaliitto ry, jota jäljempänä sanotaan liitoksi. Sen kotipaikka on Helsingin kaupunki.

2 §

Tarkoitus

Liiton tarkoituksena on Elinkeinoelämän keskusliitto ry:n, jota jäljempänä sanotaan keskusliitoksi, jäsenenä ylläpitää sellaisten palvelualojen yritysten ja yhteisöjen yhteistoimintaa, joiden edustamilla aloilla keskusliitossa ei toimi erityistä liittoa, valvoa jäsentensä yhteisiä etuja asioissa, jotka koskevat heidän suhteitaan työntekijöihin ja näiden järjestöihin sekä edistää muuten jäsentensä toimintaedellytyksiä.

3 §

Toiminta

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

1. seuraa edustamiensa toimialojen kehitystä sekä edistää näiden yleisiä toimintaedellytyksiä;
2. neuvottelee, tekee sopimuksia ja toimii muillakin vastavilla tavoilla jäsentensä hyväksi heidän työnantaja-asemaansa koskevissa asioissa;
3. seuraa edustamiensa alojen työoloja sekä niiden kansainvälistä kehitystä;

4. edistää jäsentensä ja näiden työntekijäin välistä yhteistoimintaa;
5. toimii jäsentensä ja näiden työntekijäin välisten työriitojen välttämiseksi;
6. tukee ja avustaa jäseniään työriitojen aikana.

4 § Jäsenyys

Liiton jäseneksi voi hakemuksesta päästä jokainen 2 §:ssä tarkoitettu työnantaja tai työnantajain rekisteröity yhdistys, joka kirjallisesti sitoutuu omasta ja yhdistys myös jäsentensä puolesta täyttämään jäljempänä tässä pykälässä mainitut velvollisuudet ja jonka liiton hallitus jäseneksi hyväksyy.

Ensin mainittuja jäseniä kutsutaan näissä säännöissä työnantajajäseniksi ja jälkimmäisiä jäsenyhdistyksiksi.

Jäsenen on noudatettava näitä sääntöjä sekä täytettävä niihin ja liiton tekemiin sopimuksiin ja sääntöjen mukaisesti tehtyihin päätöksiin perustuvat velvollisuutensa.

Jäsenen on sitouduttava omasta ja jäsentensä puolesta noudattamaan myös keskusliiton sääntöjä sekä täyttämään niihin keskusliiton tekemiin sopimuksiin ja sääntöjen mukaisesti tehtyihin päätöksiin perustuvat velvollisuutensa.

Mikäli jäseneksi on hyväksytty tiettyä jäsenryhmää edustava jäsenyhdistys, tämän yhdistyksen toimialaan kuuluvaa työnantajaa ei voida hyväksyä liiton työnantaja-jäseneksi ilman työnantajan kuulumista jäsenyhdistykseen.

5 §

Jäsenmaksu

Jäsenen on vuosittain suoritettava jäsenmaksu, jonka perusteet liiton varsinainen liittokokous päättää kalenterivuodeksi kerrallaan.

6 §

Liitolle annettavat tiedot

Jäsenen on annettava liitolle hallituksen edellyttämät tiedot työsuhteessa olevista henkilöistä ja näille maksetuista palkoista sekä muut hallituksen tarvitsemat tiedot.

7 §

Liiton elimet

Päätösvaltaansa liiton asioissa jäsenet käyttävät liittokokouksessa.

Hallitus ja sen apuna työvaliokunta sekä liiton asiamies huolehtivat liittokokouksen päätösten toimeenpanosta sekä hoitavat liiton asioita liittokokouksen vahvistaman työnjaon mukaisesti.

Alakohtaisten asioiden valmistelua ja käsittelyä varten hallitus voi muodostaa jäsenistä eri toimialoja varten jaostoja.

8 §

Liittokokous

Varsinainen liittokokous pidetään kerran vuodessa toukokuun ensimmäisen ja lokakuun viimeisen päivän välisenä aikana.

Ylimääräiseen liittokokoukseen liiton jäsenet kokoontuvat, milloin hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai vähintään yksi kymmenesosa liiton jäsenistä sitä hallitukselta kirjallisesti pyytää erityisesti ilmoitettua asiaa varten.

9 §

Kokouskutsu liittokokoukseen

Kokouskutsu liittokokoukseen on todistettavasti toimitettava kullekin liiton jäsenelle vähintään kaksi viikkoa ennen postiin jätetyssä kirjatussa kirjeessä tai sähköpostitse jäsenen ilmoittamaan osoitteeseen lähetettynä kutsuna. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat. Jos käsiteltävä asia on kiireellinen, voidaan ylimääräinen kokous kuitenkin pitää kutsun lähettämispäivää seuraavan vuorokauden jälkeisenä päivänä ja kokouskutsu on silloin lähetettävä jokaiselle jäsenelle sähköpostitse jäsenen ilmoittamaan osoitteeseen.

10 §

Menettely liittokokouksessa

Liittokokouksen avaa liiton hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja tai asiamies, minkä jälkeen puhetta johtaa se, jonka saapuvilla olevat jäsenet ja valtuutetut tarpeen vaatiessa pääluvun mukaan äänestäen siihen tehtävään valitsevat.

Kokouksessa on jäsenellä tai tämän valtuutetulla yksi ääni jokaista kuhunkin työnantajajäseneen tai jäsenyhdistyksen jäseneneen edellisen kalenterivuoden aikana keskimäärin työsuhteessa ollutta kohti, kuitenkin vähintään yksi ääni.

Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä, ellei määräenemmistöä näiden sääntöjen mukaan vaadita. Äänten mennessä tasan ratkaistaan vaali

arvalla, muutoin tulee päätökseksi se ehdotus, jota kokouksen puheenjohtaja on äänestänyt.

Äänestys toimitetaan avoimesti. Vaali on kuitenkin toimitettava suljetuilla lipuilla, jos joku jäsenistä tai valtuutetuista sitä vaatii tai puheenjohtaja niin määrää.

11 §

Varsinainen liittokokous

Varsinaisessa liittokokouksessa:

1. esitetään hallituksen kertomus liiton toiminnasta edellisen toimintakauden aikana, edellisen kalenterivuoden tilinpäätös sekä tilintarkastajain lausunto;
2. päätetään edellisen kalenterivuoden tilinpäätöksen vahvistamisesta;
3. päätetään niistä toimenpiteistä, joihin hallituksen ja asiamiehen edellisen kalenterivuoden toiminta ja siitä tehty tili antavat aiheita;
4. päätetään liittymismaksusta ja jäsenmaksun perusteista sekä vahvistetaan tulo- ja menoarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi;
5. määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot seuraavaksi kalenterivuodeksi;
6. vahvistetaan hallituksen jäsenten lukumäärä seuraavaksi kalenterivuodeksi;
7. toimitetaan hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muiden valittavien jäsenten vaali seuraavaksi kalenterivuodeksi;

8. nimetään liiton edustajat keskusliiton edustajistoon seuraavaksi kalenterivuodeksi sekä

9. valitaan tilintarkastaja ja hänelle varamies tai tilintarkastusyhteisö tarkastamaan seuraavan kalenterivuoden hallintoa ja tilejä.

12 §

Kokouksen pöytäkirja ja kieli

Liittokokouksessa laaditaan pöytäkirja, johon merkitään tehdyt ehdotukset ja päätökset ja jonka puheenjohtaja allekirjoittaa sekä kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkistajaa tarkastaa.

Liittokokouksessa saa kukin oman valintansa mukaan käyttää joko suomen- tai ruotsinkieltä. Jäsenen tai valtuutetun lausunto ja ehdotus merkitään pöytäkirjaan sillä kielellä, jota hän on käyttänyt.

13 §

Liiton hallitus

Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja niin monta, kuitenkin enintään kolmekymmentä (30), kalenterivuodeksi kerrallaan valittua muuta varsinaista jäsentä kuin varsinainen liittokokous seuraavaa vuotta varten päättää. Hallituksen jäsenet pyritään valitsemaan siten, että kustakin jäsenyhdistyksestä tai jaostosta valitaan jäseniä hallitukseen siinä suhteessa kuin jäsenyhdistyksen tai jaoston jäseniin edellisenä kalenterivuonna työsuhteessa olleiden keskimäärä on liiton kaikkien jäsenten keskimäärästä. Kullekin jäsenelle valitaan samalla henkilökohtainen varamies. Hallituksen jäseneksi tai hänen varamieheksensä voidaan valita henkilö, joka toimii liiton työnantajajäsenenä tai jäsen-

yhdistyksen jäsenen omistamassa yrityksessä toimitusjohtajana, hallituksen tai johtokunnan jäsenenä tai tähän verrattavassa johtavassa asemassa tahi on liiton jäsen.

14 §

Hallituksen kokous ja asioiden käsittely

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai asiamiehen kutsusta tai milloin kaksi hallituksen jäsentä sitä pyytää ja on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään kolmannes sen muista jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Asiat käsitellään hallituksessa puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan johdolla noudattaen soveltuvin osin liittokokouksessa noudatettavaksi määrättyä menettelyä, kuitenkin siten, että äänestykset suoritetaan pääluvun mukaan.

15 §

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on:

- valmistella liiton tekemiä työehtosopimuksia sekä työehtosopimuspoliittisia toimenpiteitä;
- päättää liiton työehtosopimusten tekemisestä keskusliiton hallituksen vahvistamissa rajoissa;
- tehdä ehdotuksia keskusliiton hallitukselle tarpeellisiksi katsomistaan keskusliiton toimialaan kuuluvista toimenpiteistä;
- nimetä liiton edustajat elinkeinoelämän järjestöihin ja muihin yhteistyö- ja valmisteluelimiin;
- vahvistaa liiton jaostojen toimintaohjeet;
- muillakin tavoilla hoitaa liiton asioita lain, näiden sääntöjen ja liittokokouksen päätösten mukaisesti sekä edustaa liittoa.

Hallitus voi asettaa keskuudestaan työvaliokunnan ja muita pysyviä tai tilapäisiä valiokuntia.

16 §

Liiton asiamies

Liiton asiamiehenä toimii liiton hallituksen tähän tehtävään valitsema henkilö. Asiamiehen tulee avustaa hallitusta liiton asioiden hoidossa sekä huolehti tehtävistä, jotka hänelle hallituksen päätösten mukaan kuuluvat.

17 §

Liiton nimen kirjoittaminen

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja asiamies, kukin erikseen, sekä valtuutuksessa määrättyssä järjestyksessä se tai ne, jotka hallitus siihen valtuuttaa.

18 §

Ilmoitus lakosta tai muusta työtaistelutoimenpiteestä

Jos työnantajajäsenen tai jäsenyhdistyksen jäsenen yrityksessä uhkaa syntyä lakko, on jäsenen siitä ilmoitettava heti liiton hallitukselle, jonka on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin. Mitä tässä on sanottu lakosta, koskee soveltuvin osin myös saartoja ja muita työtaistelutoimenpiteitä.

19 §

Jäsenen tai liiton toimeenpanema työtaistelu

Liiton jäsenen, joka aikoo ryhtyä työtaisteluun tulee siitä sekä sen syistä, laajuudesta ja lopettamisen ehdoista etukäteen ilmoittaa liiton hallitukselle. Työtaisteluun

voidaan ryhtyä ainoastaan jos hallitus antaa siihen suostumuksensa. Tällainen asia hallituksen on käsiteltävä kiireellisenä sekä ilmoitettava siitä keskusliitolle.

Jos liitto aikoo ryhtyä työtaisteluun, on siihen saatava keskusliiton hallituksen lupa.

20 §

Kielto ottaa työhön lakossa olevia tai työstä suljettuja

Liiton työnantajajäsen tai jäsenyhdistyksen jäsen ei saa työtaistelutoimenpiteen kestäessä käyttää työssään toisen työnantajan yrityksessä työtaisteluun ryhtyneitä tai työstä suljettuja työntekijöitä.

21 §

Eroaminen liitosta

Jäsenen, joka haluaa erota liitosta, on ilmoitettava asiasta kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka suullisesti liittokokouksen pöytäkirjaan merkittäväksi. Jäsenyyden katsotaan päättyvän sen kesä- tai joulukuun viimeisenä päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden kuukauden kuluttua ilmoituksesta.

Milloin erityiset syyt niin vaativat, voi hallitus päättää lyhyemmästäkin ajasta.

Jos työnantajajäsen tai jäsenyhdistyksen jäsen lopettaa yrityksensä, luovuttaa sen toiselle tai asetetaan konkurssiin, on hänen erottava liitosta heti.

22 §

Jäsenen erottaminen liitosta

Jäsen, joka on olennaisessa kohdin jättänyt täyttämättä jäsenyyteen liittyvät velvollisuutensa taikka menettelylään huomattavasti vaikeuttanut liiton toimintaa, voidaan sitten, kun hänelle on varattu tilaisuus selityksen antamiseen asiassa, erottaa liitosta.

Erottamisesta päättää liiton hallitus, mutta erotetulla on oikeus saattaa päätös liittokokouksen käsiteltäväksi. Tätä koskeva vaatimus on annettava kirjallisesti asiamiehelle kahden viikon kuluessa siitä, kun erotettu sai hallituksen päätöksestä tiedon. Jos tämä laiminlyödään tai liittokokous jättää asian hallituksen päätöksen varaan, katsotaan erottamisen tulleen voimaan edellisessä tapauksessa määräajan päätyttyä ja jälkimmäisessä liittokokouksen ratkaistua asian.

23 §

Jäsenmaksu jäsenyyden päättyessä

Jäsen, joka 21 §:n mukaisesti eroaa, on velvollinen suorittamaan maksunsa siihen saakka, kun eroaminen katsotaan tapahtuneeksi.

Jäsen, joka 21 §:n 3. kappaleen nojalla eroaa taikka joka 22 §:n mukaisesti erotetaan, on velvollinen suorittamaan maksunsa siltä kalenterivuodelta, jonka kuluessa eroaminen tai erottaminen tulee voimaan.

Jäsenellä, joka on eronnut tai erotettu ei ole oikeutta liiton varoihin.

24 §

Sääntöjen muutos ja liiton purkaminen

Ehdotus näiden sääntöjen muuttamisesta katsotaan hyväksytyksi, jos ehdotuksen puolesta on annettu vähintään kolme neljäsosaa saapuvilla olleiden äänistä.

Ehdotus liiton purkamisesta katsotaan hyväksytyksi, jos kahdessa toisiaan seuraavassa liittokokouksessa, joiden väliä on kulunut vähintään kuukausi, on ehdotuksen puolesta annettu vähintään kolme neljäsosaa saapuvilla olleiden äänistä.

Jos liitto puretaan tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä viimeisen liittokokouksen päättämällä tavalla johonkin liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.